

## B. Capaian Kinerja PPMKP Ciawi

Capaian kinerja PPMKP Ciawi diukur dengan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan. Secara rinci capaian PK PPMKP Ciawi tahun 2021 sebagai berikut ;

Tabel 3.1. Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2021

No.	Sasaran kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%	Kategori
1.	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Presentase SDM Pertanian yang meningkat Kapasitasnya	75%	81.49	108.65	Sangat Berhasil
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.91 (skala likert)	3.91	100	Berhasil
3.	Terwujudnya Birokrasi Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi yang Efektif, Efisien berorientasi pada Pelayanan Prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Ciawi	33.50 (nilai)	34.57	103.19	Sangat Berhasil
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran PPMKP Ciawi	Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi	90.20 (nilai)	89.33	99.03	Berhasil
Rata-rata					104.22	Sangat Berhasil

Sumber : Pemantauan kinerja

Sedangkan capaian *output* kegiatan untuk yang telah direalisasikan adalah sebagai berikut :

Tabel 3.2. Capaian *output* kegiatan PPMKP Ciawi T.A 2021

No.	Kegiatan	Target	Realisasi	%
1.	Koordinasi	7 kegiatan	7 kegiatan	100
2.	Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani	11 lembaga	11 lembaga	100
3.	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan & Lingkungan Hidup	1 layanan	1 layanan	100
4.	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	4241 orang	5059 orang	119.29
5.	Layanan Perkantoran	1 layanan	1 layanan	100
6.	Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal	581 orang	777 orang	133.73
Rata-rata				108.84

Sumber : monev fisik dan anggaran tahun 2021

## 1. Pengukuran capaian kinerja

Capaian Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2021 sebesar **104.22%**, dan capaian *output* kegiatan mencapai **108.84%**. Masing-masing capaian diuraikan sebagai berikut :

### a. Sasaran Kegiatan (SK1): Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Pelatihan Vokasi Pertanian

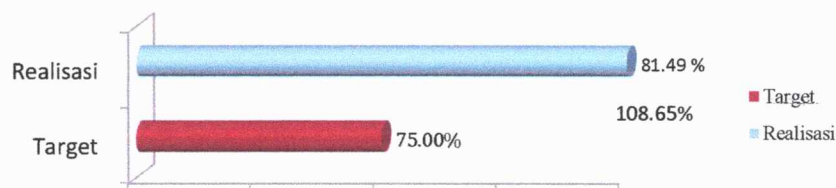
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK1); Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya adalah rekapitulasi jumlah peserta pelatihan PPMKP Ciawi yang menerapkan materi pelatihan. Formula : Nilai  $((\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan})/(\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian}) \times 100\%) = ((4.120/5056) \times 100\%) = 81.49\%$ .

Tabel.3.3 SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya T.A 2021

Jumlah SDM yang mengikuti pelatihan pertanian (orang)	Jumlah SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan (orang)	%
5.056	4.120	81.49

Sumber ; ESIPP, EPIK

Target pada PK sebesar 75% realisasi sebesar 81.49%, capaian terhadap PK =  $(\text{realisasi}/\text{target}) \times 100\% = (81.49/75 \times 100\%) = 108.65\%$ .



Gambar.3.1 Capaian IKSK 1. Presentase SDM Pertanian yang Meningkatkan Kapasitasnya

Sedangkan realisasi *output* kegiatan IKSK ke 1 sebagai berikut : Jumlah SDM yang mengikuti kegiatan pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal di PPMKP Ciawi adalah sebanyak **5.836** orang, jumlah yang ditargetkan dalam penerapan hasil pelatihan adalah sebanyak **5.056** orang, sedangkan sisanya sebanyak 780 orang adalah peserta Bimtek, tidak ditargetkan untuk penerapan hasil pelatihan.

Tabel.3.4 Realisasi ouput kegiatan IKS1

No.	Kegiatan	Target output	Realisasi output	%
1.	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	4241	5059	119.29
II.	Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal	581	777	133.73
	<b>Jumlah Total</b>	<b>4.822</b>	<b>5.836</b>	<b>121.03</b>

Sumber; ESIPP

Realisasi ouput mencapai 121.03% atau mencapai 5.836 orang dari target 4.822 orang karena kebutuhan pelatihan di lapangan.

**b. Sasaran Kegiatan 2 : Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian**

Indikator Kinerja : Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian yaitu nilai rata-rata tingkat kepuasan peserta aparatur (LP9)+konservasi tingkat kepuasan peserta Non Aparatur (LP10).

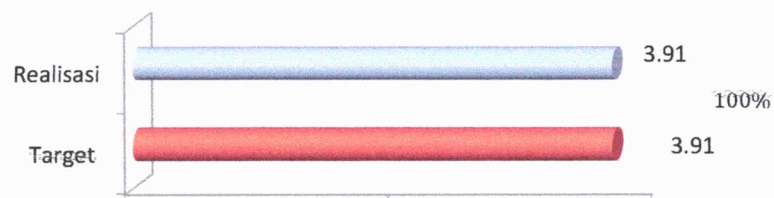
Terdiri dari penilaian peserta terhadap pelayanan fasilitas (kebersihan, dan kenyamanan asrama ruang kelas dan ruang makan, keramahan dan kerapian petugas, variasi menu makan dan ketersediaan alat bantu pengajaran) dan pelayanan administrasi (Registrasi/ pendaftaran cepat dan mudah, bahan serahan serta profesionalisme dan keramahan petugas) di PPMKP Ciawi. Realisasi LP9 sebesar **3.89** dan realisasi LP10 sebesar **3.92** dan rata-rata sebesar **3.91**.

Tabel.3.5 Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian

Nilai rata-rata tingkat kepuasan peserta aparatur (LP9)	Nilai rata-rata tingkat kepuasan peserta Non Aparatur (LP10)	Rata-rata
3.89	3.92	3.91

Sumber ; ESIPP

Target pada perjanjian kinerja sebesar 3.91 (skala 1-4), realisasi sebesar 3.91 (skala 1-4) capaian  $PK = (\text{realisasi} / \text{target} \times 100\%) = 3.91 / 3.91 \times 100\% = 100\%$  kategori berhasil.



Gambar 3.2. Tingkat Kepuasan Peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan



Kegiatan untuk mendukung IKS 2 yaitu Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan dan Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal realisasi output mencapai 121.03%.

**c. Sasaran Kegiatan 3 : Terwujudnya Birokrasi Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi yang Efektif, Efisien berorientasi pada Pelayanan Prima**

Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK3 ) ; Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi. Adalah Hasil penilaian PMPRB PPMKP Ciawi melalui Lembar Kerja Evaluasi (LKE) PMPRB berdasarkan kesepakatan dengan Itjen Kementan, formula : Nilai 8 area perubahan reformasi birokrasi berdasarkan Permen PAN-RB Nomor 14 tahun 2014 sebagaimana telah diubah dengan Permen PAN-RB Nomor 30 tahun 2018 sebagai berikut:

**Tabel.3.6 Hasil PMPRB Pada Sub Komponen Pemenuhan tahun 2021**

No.	Sub Komponen	Penilaian		
		Bobot	Capaian	%
1.	Manajemen Perubahan	2.00	1.96	97.80
2.	Penataan Peraturan Perundang-undangan	1.00	1.00	100
3.	Penguatan Organisasi	2.00	1.90	95.00
4.	Penataan Tatalaksana	1.00	0.97	97.22
5.	Penataan Sistem Manajemen SDM	1.40	1.35	96.43
6.	Penguatan Akuntabilitas	2.50	2.26	90.30
7.	Penguatan Pengawasan	2.20	2.10	95.66
8.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	2.50	2.43	97.33
	<b>Jumlah</b>	<b>14.60</b>	<b>13.97</b>	<b>95.71</b>

Sumber : Sekertariat Badan PPSDMP tahun 2021

Capaian Penilaian mandiri PMPRB pada sub komponen pemenuhan adalah **13.97**.

Rincian hasil capaian sub komponen reform dari penilaian komponen pengungkit pada tabel 3.7.

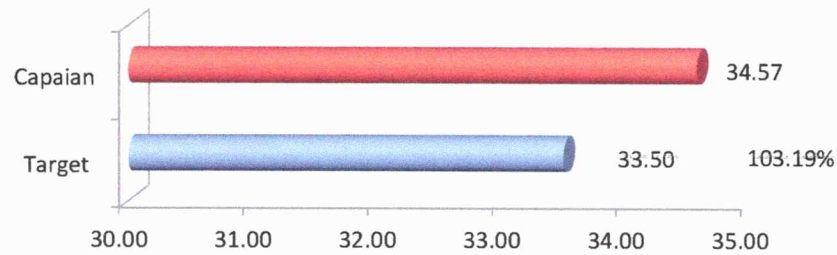
**Tabel.3.7 Hasil PMPRB Pada Sub Komponen Reform tahun 2021**

No.	Sub Komponen	Penilaian		
		Bobot	Capaian	%
1.	Manajemen Perubahan	3.00	1.63	54
2.	Penataan Peraturan Perundang-undangan	2.00	2.00	100
3.	Penguatan Organisasi	1.50	1.50	100
4.	Penataan Tatalaksana	3.75	3.75	100
5.	Penataan Sistem Manajemen SDM	2.00	1.61	81
6.	Penguatan Akuntabilitas	3.75	3.75	100
7.	Penguatan Pengawasan	1.95	1.92	98
8.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	3.75	3.44	92
	<b>Jumlah</b>	<b>21.70</b>	<b>20.60</b>	<b>94.93</b>

Sumber : Sekertariat Badan PPSDMP tahun 2021

Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian (PPMKP) Ciawi

Capaian PMPRB pada sub komponen reform tahun 2021 adalah **20.60**. Target nilai PMPRB adalah 33.50. Realisasi nilai PMPRB tahun 2021 adalah **34.57** =  $(\text{realisasi}/\text{target} \times 100\%) = (34.57/33.50 \times 100\%) = 103.19\%$ .



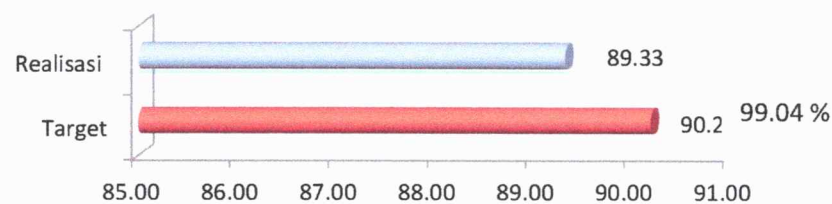
Gambar 3.3 Nilai PMPRB tahun 2021

Kegiatan IKSK 3 tersebut adalah layanan perkantoran capaiannya sebesar 100% dan layanan pendidikan dan pelatihan internal mencapai 121.03%.

**d. Sasaran Kegiatan 4 : Meningkatnya tata kelola anggaran PPMKP Ciawi.**

Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK4) ; Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi adalah hasil evaluasi nilai kinerja anggaran berdasarkan PMK 195 Tahun 2018. Dengan melakukan pengambilan data pada Aplikasi SMART DJA.

Target PK sebesar 90.20 capaian PK memperoleh 89.33 nilai tersebut belum memenuhi target namun masih dalam kategori baik kategori baik atau mencapai (99.04%) kategori berhasil.



Gambar 3.4 Nilai Kinerja Anggaran PPMKP Ciawi tahun 2021

Capaian kegiatan dalam IKSK 4 tersebut adalah ;

1. Koordinasi yaitu kegiatan sosialisasi, bimtek, monev dan pelaporan target 7 kegiatan terealisasi 7 kegiatan (100%).
2. Sarana Bidang Pertanian, kehutanan dan lingkungan hidup merupakan kegiatan pendukung terlaksananya kegiatan utama berupa pengadaan sarana pelatihan pertanian, Peralatan pengolahan data dan informasi

pelatihan serta peralatan fasilitas pelatihan target 1 unit realisasi 1 unit (100%).

3. Penguatan P4S sebagai Pusat Pembelajaran Petani, yaitu bantuan pemerintah (Banper) berupa sarana dan prasarana pembelajaran bagi 11 P4S yang berada di wilayah binaan PPMKP Ciawi target 11 lembaga realisasi 11 lembaga (100%). PPMKP sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat Pelatihan Pertanian Badan PPSDMP dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, juga turut bertanggung jawab dalam Penguatan Kelembagaan P4S sebagai lembaga pelatihan swadaya. PPMKP memiliki wilayah kerja pembinaan Pusat Pelatihan Pertanian Perdesaan Swadaya (P4S) dan Ikatan Magang Jepang (IKAMAJA) di Provinsi DKI Jakarta dan Jawa Tengah.
4. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan dan Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal mencapai 121.03%
5. Serta layanan perkantoran yaitu kegiatan pemeliharaan serta operasional perkantoran mencapai 100%

## 2. Perbandingan kinerja PPMKP Ciawi tahun 2021 dengan dua tahun sebelumnya tahun 2019-2020.

### a. Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Pelatihan Vokasi Pertanian.

IKSK 1 ; Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya. Indikator kinerja tahun 2021 belum dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan berbeda ;

Tabel 3.8 Perbandingan Kinerja IKSK 1; tahun 2019-2021

Tahun	Indikator kinerja	Formula	Target	Realisasi	%
2019	Penurunan rata-rata <i>competency gap index (CGI)</i> peserta pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian.	$CGI = \text{Standar Kompetensi Kerja (SKK)} - \text{kompetensi setelah diklat.}$	22.00	18.24	120.61
2020	Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya.	$(\sum \text{SDM pertanian yang mendapatkan Surat Tanda Tamat Pelatihan}) / (\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian}) \times 100$	60%	100 %	166,67
2021	Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya.	$((\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan}) / (\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian})) \times 100\%$	75%	81.49%	108.65

Sumber ; Lakin tahun 2019-2021



**b. Sasaran Kegiatan 2 : Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian**

IKSK2 : Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian. Indikator kinerja tersebut baru menjadi target kinerja pada PPMKP Ciawi di tahun 2021 sehingga capaiannya belum dapat dibandingkan.

**c. Sasaran Kegiatan 3 : Terwujudnya Birokrasi Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi yang Efektif, Efisien berorientasi pada Pelayanan Prima**

IKSK 3 ; Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi. Capaian tahun 2020 sebesar 33.75, dan capaian tahun 2021 sebesar 34.57 meningkat dari tahun sebelumnya.

**Tabel 3.9 Perbandingan Kinerja IKS 3; tahun 2019-2021**

Tahun	Indikator kinerja	Target	Realisasi	%
2019	-	-	-	-
2020	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi	33.25	33.75	101.50
2021	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi	33.50	34.57	103.19

Sumber ; Lakin tahun 2019-2021

**d. Sasaran Kegiatan 4 : Meningkatnya tata kelola anggaran PPMKP Ciawi.**

IKSK4 ; indikator nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi berdasarkan PMK 195 Tahun 2018, belum dapat dibandingkan karena indikatornya berbeda dengan tahun sebelumnya.

**Tabel 3.10 Perbandingan Kinerja IKS 4 ; tahun 2019-2021**

Tahun	Indikator kinerja	Target	Realisasi	%
2019	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan PPMKP yang terjadi berulang.	0.00	0.00	100.00
	Presentase rekomendasi revidi laporan keuangan Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Ciawi yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal.	0.00	0.00	100.00
2020	Presentase temuan BPK yang ditindaklanjuti Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi terhadap total temuan BPK atas Laporan Keuangan Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi	90	100	111.10
	Presentase rekomendasi revidi laporan keuangan Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Ciawi yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal.	90	100	111.10
2021	Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi	90.20	88.87	98.53

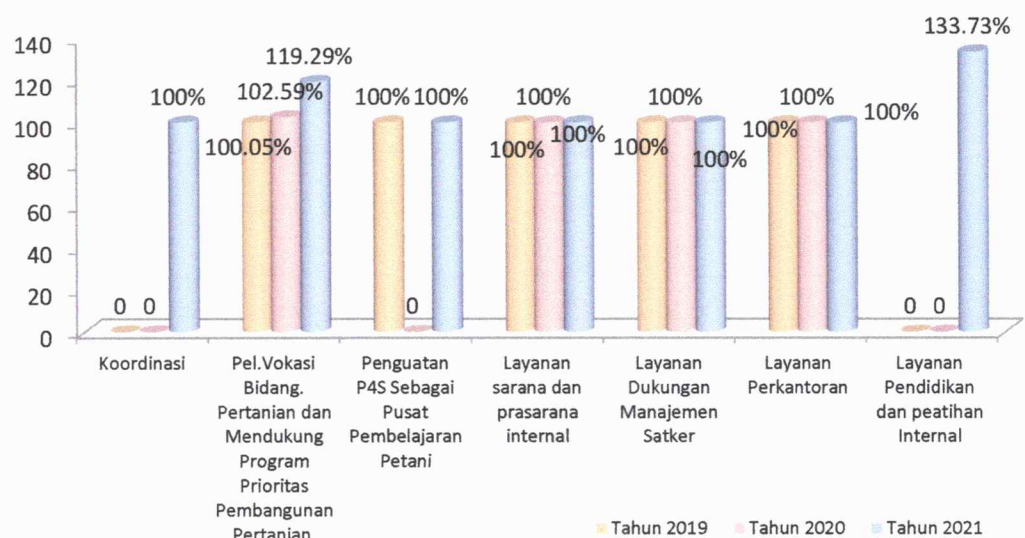
Sumber ; Lakin 2019-2021

Sedangkan perbandingan capaian output kegiatan dari tahun 2019-2021 pada tabel 3.11 berikut ;

Tabel. 3.11 Perbandingan Capaian Output kegiatan tahun 2019-2020

Kegiatan	Tahun 2019			Tahun 2020			Tahun 2021		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Koordinasi	-	-	-	-	-	-	7	7	100
Pelatihan Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian.	1.917	1.918	100.05	544	558	102.57	4.241	5.059	119.29
Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani	22	22	100	-	-	-	11	11	100
Layanan sarana dan prasarana internal	1	1	100	1	1	100	1	1	100
Layanan Dukungan Manajemen Satker	1	1	100	1	1	100	1	1	100
Layanan Perkantoran	1	1	100	1	1	100	1	1	100
Layanan Pendidikan dan peatihan Internal	-	-	-	-	-	-	581	777	133.73

Sumber ; Lakin 2019-2021



Gambar 3.5 Perbandingan Capaian Output tahun 2019-2021

Capaian output kegiatan dari tahun 2019-2021 cenderung meningkat yaitu Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian tahun 2019 mencapai 100.05%, tahun 2020 mencapai 102.59% dan tahun 2021 mencapai 119.29%. Sedangkan kegiatan Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani, Layanan sarana dan



prasarana internal serta Layanan Dukungan Manajemen Satker dan Layanan Perkantoran dari tahun 2019 – 2021 rata-rata mencapai 100%

### 3. Perbandingan capaian kinerja PPMKP Ciawi dengan target Renstra Jangka Menengah 2020-2024.

#### a. Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Pelatihan Vokasi Pertanian

IKSK 1 ; Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya. Target yang akan dicapai di tahun 2020-2024 adalah sebesar 90%, thn 2020 indikatornya berbeda, capaian tahun 2021 sebesar 81.49% dan capaian terhadap Renstra 2020-2024 baru mencapai 90.54 %.

Tabel 3.12. Capaian PK IKSK 1 terhadap Renstra 2020-2024

Indikator kinerja	Target Renstra 2020-2024	Target PK tahun 2021	Realisasi PK		Capain terhadap Renstra (%)
			Tahun 2020	Tahun 2021	
Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya:	90%	75%	-	81.49	90.54%

Sumber ; Renstra 2020-2024

#### b. Sasaran Kegiatan 2 : Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian

IKSK2 : Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian. Target yang ingin dicapai di tahun 2024 adalah sebesar 3.94 (skala likert). Indikator tersebut baru menjadi target kinerja di tahun 2021. Capaian tahun 2021 sebesar 3.91 (skala likert), capaian terhadap Renstra 2020-2024 sebesar (99.23%).

Tabel 3.13. Capaian PK IKSK 2 terhadap Renstra 2020-2024

Indikator kinerja	Target Renstra 2020-2024	Target PK		Realisasi PK		Capain terhadap Renstra
		tahun 2020	tahun 2021	tahun 2020	tahun 2021	
Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian.	3.94 (skala likert)	-	3.91 (skala likert)	-	3.91	99.23

Sumber ; Renstra 2020-2024

#### c. Sasaran Kegiatan 3 : Terwujudnya Birokrasi Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi yang Efektif, Efesien berorientasi pada Pelayanan Prima

IKSK3 ; Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi. Target yang ingin dicapai sampai dengan tahun

Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian (PPMKP) Ciawi

2024 adalah sebesar 34.25. Capaian tahun 2020 sebesar 33.75, dan capaian tahun 2021 sebesar 34.57 sehingga capaian terhadap Renstra jangka menengah sebesar (100.93%) telah melampaui target.

Tabel 3.14. . Capaian PK IKSK 3 terhadap Renstra 2020-2024

Indikator kinerja	Target Renstra 2020-2024	Target PK		Realisasi PK		Capain terhadap Renstra
		Thn 2020	Thn 2021	Thn 2020	Thn 2021	
Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi	34.25	33.25	33.50	33.75	34.57	100.93%

Sumber ; Renstra 2020-2024

**d. Sasaran Kegiatan 4 : Meningkatkan tata kelola anggaran PPMKP Ciawi.**

IKSK4 ; Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi berdasarkan PMK 195 Tahun 2018. IKSK 4 baru menjadi target kinerja di tahun 2021, capaian tahun 2021 sebesar 89.33 capaian terhadap Renstra Jangka menengah 2020-2024 adalah baru sebesar 98.38 %

Tabel 3.15. . Capaian PK IKSK 4 terhadap Renstra 2020-2024

Indikator kinerja	Target Renstra 2020-2024	Target PK		Realisasi PK		Capaian terhadap Renstra
		Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2020	Tahun 2021	
Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi	90.80	-	90.20		89.33	98.38 %

Sumber ; Renstra 2020-2024

Sedangkan capaian output kegiatan terhadap Renstra Jangka Menengah 2020-2024 sebagai berikut :

Tabel 3.16 Capaian Output Kegiatan terhadap Renstra 2020-2024

Kegiatan	Target			Realisasi tahun 2020-2021	Capaian terhadap Renstra 2020 – 2024
	Renstra 2020-2024	2020	2021		
Koordinasi	28	-	7	7	25%
Pelatihan Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian.	12.306 Orang	544	4241	5617 orang	45.63%
Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani	85 Lembaga	-	11	11	12.94 %
Layanan sarana dan prasarana internal	5 layanan	1	1	2	40 %
Layanan Dukungan Manajemen Satker	5 layanan	1	1	2	40 %
Layanan Perkantoran	5 layanan	1	1	2	40 %
Layanan Pendidikan dan peatihan Internal	2324 orang	-	581	777	33.43%

Sumber ; Renstra 2020-2024

---

Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian (PPMKP) Ciawi

Kegiatan	Target			Realisasi tahun 2020-2021	Capaian terhadap Renstra 2020 – 2024
	Renstra 2020-2024	2020	2021		
Layanan Perkantoran	5 layanan	1	1	2	40 %
Layanan Pendidikan dan pelatihan Internal	2324 orang	-	581	777	33.43%

Sumber ; Renstra 2020-2024



Gambar. 3.6 Perbandingan capaian output kegiatan terhadap Renstra Jangka Menengah 2020-2024

Capaian terhadap Renstra Jangka Menengah tahun 2020-2024 adalah kegiatan koordinasi mencapai 25%, Pelatihan Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian mencapai 45.63.%, Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani mencapai 12.94.%, layanan sarana prasarana internal mencapai 40%, layanan dukungan manajemen satker mencapai 40%, serta layanan perkantoran mencapai 40%. Dan Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal mencapai 33.43%.

#### 4. Penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan atau penurunan kinerja serta alternative solusi.

##### b. Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Pelatihan Vokasi Pertanian

Indikator kinerja ; Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya mencapai 108.65%. Dalam mencapai target kinerja Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya adalah sebagai berikut :

- 1) Melakukan Identifikasi Kebutuhan Pelatihan (IKP) dalam menentukan kurikulum, jenis pelatihan dan calon peserta pelatihan
- 2) Melaksanakan pedoman pelatihan, dan monitoring dan evaluasi untuk menyempurnakan penyelenggaraan pelatihan.



- 3) Meningkatkan kompetensi kelembagaan melalui sertifikasi ISO dan Akreditasi pelatihan baik pelatihan kepemimpinan, pelatihan manajemen maupun pelatihan fungsional Non RIHP.
- 4) Meningkatkan kompetensi widyaiswara dan petugas melalui pelatihan (*Training Of Course (TOC)*, *Training Of Fasilitator (TOF)* seminar, workshop.
- 5) Meningkatkan jejaring kerjasama dengan mitra kerjasama baik K/L Kementerian Pertanian maupun diluar Kementerian Pertanian.

**c. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian**

IKSK2 : Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian. Capaian kinerja sebesar 3.91 dari target 3.91 (100%)

- 1) PPMKP telah mengikuti ISO 9001-2015 *Quality Management Mutu*
- 2) Adanya kegiatan pengadaan prasarana dan sarana pelatihan pertanian dan pemeliharaan perkantoran ;
- 3) Petugas asrama telah mengikuti pelatihan pelayanan prima dan study banding
- 4) Para petugas penyelenggara serta evaluasi dan pelaporan telah mengikuti pelatihan (*Training Of Course (TOC)*)

**d. Sasaran Kegiatan 3 : Terwujudnya Birokrasi Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi yang Efektif, Efesien berorientasi pada Pelayanan Prima**

IKSK3 ; Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi. Keberhasilan IKSK 3 ini didukung oleh kegiatan sebagai berikut :

- 1) Sistem Pengendalian Internal (SPI) untuk memastikan bahwa pelaksanaan kegiatan dilaksanakan sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP)
- 2) Melakukan survey kepuasan masyarakat kepada pengguna layanan secara online, dan kotak pengaduan masyarakat (DUMAS) di setiap instalasi
- 3) Melaksanakan pemantauan capaian kinerja secara berkala, bulanan, triwulanan, semesteran dan tahunan dalam melaksanakan program kegiatan dan anggaran dalam upaya pencapaian kinerja.

---

Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian (PPMKP) Ciawi

**e. Sasaran Kegiatan 4 : Meningkatnya tata kelola anggaran PPMKP Ciawi.**

IKSK4 ; Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi berdasarkan PMK 195 Tahun 2018. Capaian kinerja mencapai 89.33 dari target 90.20 atau (99.04%) masih kurang sebesar 0.87 namun nilai tersebut dalam katagori berhasil. Belum tercapainya kinerja tersebut dikarenakan ;

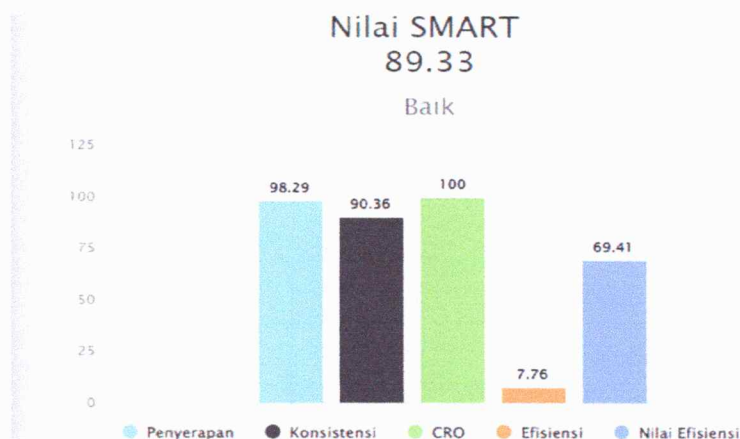
- 1). Belum konsistensinya penarikan dana terhadap perencanaan penarikan dana awal
- 2). Penyerapan anggaran dengan capaian output masih sama sehingga efesiensi nya rendah

**Alternatif Solusi**

- 1). Membuat SOP dalam pelaksanaan anggaran
- 2). Meningkatkan konsistensi terhadap penyerapan anggaran sesuai dengan perencanaan penarikan dana awal
- 2). Meningkatkan nilai penyerapan anggaran disertai realisasi capaian output secara maksimal
- 3). Meningkatkan nilai efesiensi pada masing-masing kegiatan.

**5. Analisis Atas Efesiensi Penggunaan Sumberdaya**

**a. Anggaran**



**Gambar 3.7. Capaian Kinerja Anggaran**  
Sumber: Smart Monev.anggaran