

B. Capaian Kinerja PPMKP Ciawi

Capaian kinerja PPMKP Ciawi diukur dengan membandingkan antara target dan realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan. Secara rinci capaian PK PPMKP Ciawi tahun 2022 sebagai berikut ;

Tabel 3.1. Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No.	Sasaran kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%	Kategori
1.	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Presentase SDM Pertanian yang meningkat Kapasitasnya	80%	99.94%	124.92	Sangat Berhasil
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.92 (skala likert)	3.92	100	Berhasil
3.	Terwujudnya Birokrasi Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi yang Efektif, Efesien berorientasi pada Pelayanan Prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Ciawi	33.75 (nilai)	34.95	103.56	Sangat Berhasil
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran PPMKP Ciawi	Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi	90.40 (nilai)	88.49	97.89	Berhasil
Rata-rata					106.59	Sangat Berhasil

Sedangkan capaian *output* kegiatan yang direalisasikan sebagai berikut :

Tabel 3.2. Capaian *output* kegiatan PPMKP Ciawi T.A 2022

No.	Kegiatan	Target	Realisasi	%
1.	Koordinasi	7 kegiatan	7 kegiatan	100
2.	Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani	11 lembaga	11 lembaga	100
3.	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan & Lingkungan Hidup	1 layanan	1 layanan	100
4.	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	650 orang	650 orang	100
5.	Layanan Perkantoran	1 layanan	1 layanan	100
6.	Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal	801 orang	942 orang	117.60
Rata-rata				102.93

1. Pengukuran capaian kinerja

Capaian Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2022 masing-masing capaian diuraikan sebagai berikut :

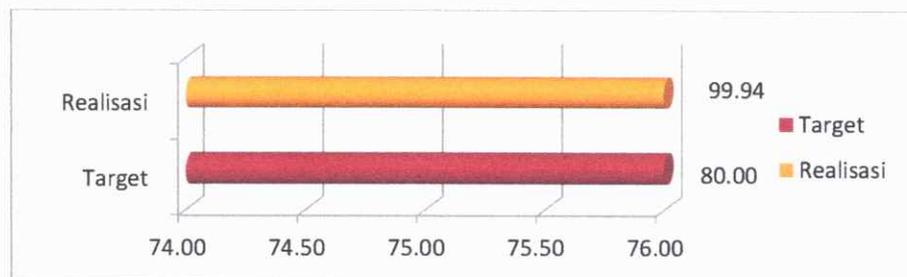
a. Sasaran Kegiatan 1 : Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Pelatihan Vokasi Pertanian

Indikator kinerja Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya adalah rekapitulasi jumlah peserta pelatihan PPMKP Ciawi yang menerapkan materi pelatihan. Formula : Nilai $(\frac{\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan}}{\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian}} \times 100\%) = (\frac{1.591}{1.592} \times 100\%) = 99.94\%$.

Tabel.3.3 SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya T.A 2022

Jumlah SDM yang mengikuti pelatihan pertanian (orang)	Jumlah SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan (orang)	%
1592	1591	99.94

Target pada perjanjian kinerja tahun 2022 adalah sebesar 80% capaian kinerja sebesar 99.94%, atau jika diprosentasikan adalah sebesar 124.92% dengan kategori sangat berhasil.



Gambar.3.1 Capaian IKS K 1 . Presentase SDM Pertanian yang Meningkatkan Kapasitasnya

b. Sasaran Kegiatan 2 : Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian.

Indikator kinerja tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian yaitu nilai rata-rata tingkat kepuasan peserta aparatur (LP9)+nilai konservasi tingkat kepuasan peserta Non Aparatur (LP10).

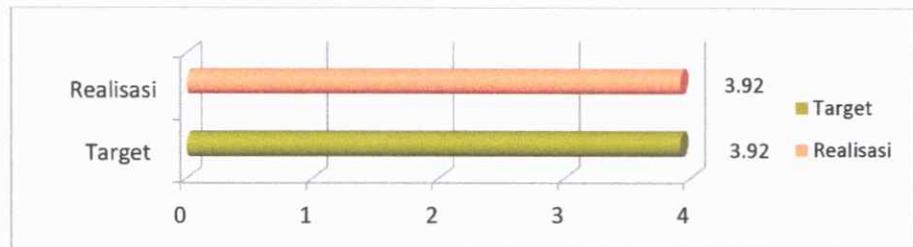
Terdiri dari penilaian peserta terhadap pelayanan fasilitas (kebersihan, dan kenyamanan asrama ruang kelas dan ruang makan, keramahan dan kerapihan petugas, variasi menu makan dan ketersediaan alat bantu pengajaran) dan

pelayanan administrasi (Registrasi/pendaftaran cepat dan mudah, bahan serahan serta profesionalisme dan keramahan petugas) melalui *google form*. Realisasi = LP9 sebesar (3.92)+ Nilai konversi LP10 sebesar (3.92)/2 =3.92.

Tabel.3.4 Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian

Nilai rata-rata tingkat kepuasan peserta aparatur (LP9)	Nilai rata-rata tingkat kepuasan peserta Non Aparatur (LP10)	Rata-rata
3.92	3.92	3.92

Target pada perjanjian kinerja sebesar 3.92 (skala 1-4), realisasi sebesar 3.92 (skala 1-4) atau jika diprosentasikan adalah sebesar 100% dengan kategori berhasil.



Gambar 3.2. Tingkat Kepuasan Peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan

c. Sasaran Kegiatan 3 : Terwujudnya Birokrasi Pusat Pelatihan dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi yang Efektif, Efesien berorientasi pada Pelayanan Prima.

Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi. Hasil penilaian PMPRB PPMKP Ciawi melalui Lembar Kerja Evaluasi (LKE) PMPRB berdasarkan kesepakatan dengan Itjen Kementan, formula : Nilai 8 area perubahan reformasi birokrasi berdasarkan Permen PAN-RB Nomor 14 tahun 2014 sebagaimana telah diubah dengan Permen PAN-RB Nomor 30 tahun 2018 sebagai berikut:

Tabel.3.5 Hasil PMPRB Pada Sub Komponen Pemenuhan Tahun 2022

No.	Sub Komponen	Bobot	Penilaian Itjen Lama		Penilaian Itjen Baru	
			Capaian	%	Capaian	%
1.	Manajemen Perubahan	2.00	2.00	100	2.00	100
2.	Penataan Peraturan Perundang-undangan	1.00	1.00	100	1.00	100
3.	Penguatan Organisasi	2.00	1.95	100	1.95	97.5
4.	Penataan Tatalaksana	1.00	1.00	100	1.00	100
5.	Penataan Sistem Manajemen SDM	1.40	1.40	100	1.40	100
6.	Penguatan Akuntabilitas	2.50	2.50	100	2.50	100
7.	Penguatan Pengawasan	2.20	2.20	100	2.20	100
8.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	2.50	2.40	96	2.40	96
	Jumlah	14.60	14.45	98.97	14.45	98.97

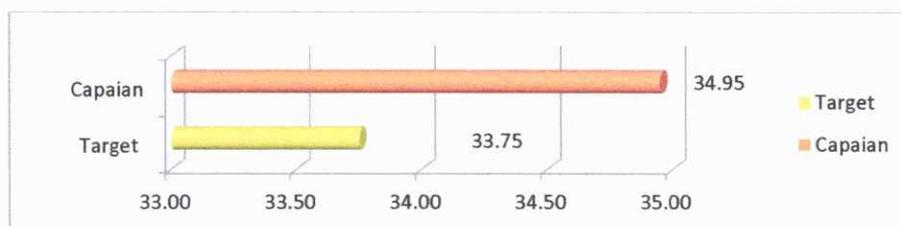
Capaian Penilaian mandiri PMPRB pada sub komponen pemenuhan adalah **14.45**.

Sedangkan rincian hasil capaian sub komponen reform dari penilaian komponen pengungkit sebagai berikut pada tabel 3.5.

Tabel.3.6 Hasil PMPRB Pada Sub Komponen Reform Tahun 2022

No.	Sub Komponen	Bobot	Penilaian Itjen Lama		Penilaian Itjen Baru	
			Capaian	%	Capaian	%
1.	Manajemen Perubahan	3.00	1.84	61	2.42	81
2.	Penataan Peraturan Perundang-undangan	2.00	2.00	100	2.00	100
3.	Penguatan Organisasi	1.50	1.50	100	1.50	100
4.	Penataan Tatalaksana	3.75	3.75	100	3.75	100
5.	Penataan Sistem Manajemen SDM	2.00	1.00	50	1.50	75
6.	Penguatan Akuntabilitas	3.75	3.63	96.8	3.63	97
7.	Penguatan Pengawasan	1.95	1.95	100	1.95	100
8.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	3.75	3.75	100	3.75	100
	Jumlah	21.70	20.42	94.10	20.50	94.47

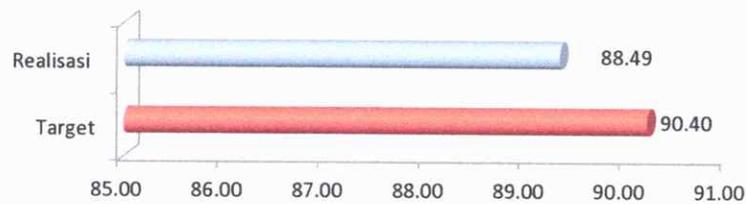
Capaian PMPRB pada sub komponen reform tahun 2022 sebesar **20.50**. Capaian PMPRB tahun 2022 yaitu = sub komponen pemenuhan + sub komponen Refom ($14.45+20.50= 34.95$), target perjanjian kinerja PMPRB tahun 2022 sebesar **33.75** capaian kinerja sebesar **34,95** atau jika diprosentasekan sebesar **103.56%** (**sangat berhasil**).



Gambar 3.3 Nilai PMPRB tahun 2022

d. Sasaran Kegiatan 4 : Meningkatnya tata kelola anggaran PPMKP Ciawi.

Indikator kinerja Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi adalah hasil evaluasi nilai kinerja anggaran berdasarkan PMK 195 Tahun 2018. Dengan melakukan pengambilan data pada Aplikasi SMART DJA. Target PK sebesar 90.40 capaian PK memperoleh 88.49 nilai tersebut belum memenuhi target kinerja namun masih dalam kategori baik atau mencapai (97.89%) kategori **berhasil**.



Gambar 3.4 Nilai Kinerja Anggaran PPMKP Ciawi tahun 2022

2. Perbandingan kinerja PPMKP Ciawi tahun 2022 dengan dua tahun sebelumnya tahun 2020-2022.

a. Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Pelatihan Vokasi Pertanian.

Perbandingan capaian kinerja ; Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan dua tahun sebelumnya dari tahun 2020 -2022. Capaian kinerja tahun 2020 adalah sebesar 166,67%, tahun 2021 sebesar 108.65% dan capaian kinerja tahun 2022 sebesar 124.92%, capaian kinerja tahun 2022 meningkat dari tahun 2021 tabel berikut.

Tabel 3.7 Perbandingan Kinerja IKSK 1; tahun 2020-2022

Tahun	Indikator kinerja	Formula	Target	Realisasi	%
2020	Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya.	$(\sum \text{SDM pertanian yang mendapatkan Surat Tanda Tamat Pelatihan}) / (\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian}) \times 100$	60%	100 %	166,67
2021	Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya.	$(\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan}) / (\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian}) \times 100\%$	75%	81.49%	108.65
2022	Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya.	$(\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan}) / (\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian}) \times 100\%$	80%	99.94	124.92

b. Sasaran Kegiatan 2 : Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian

Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian. Indikator kinerja tersebut baru dapat dibandingkan dengan tahun 2021 karena baru menjadi target kinerja di PPMKP Ciawi pada tahun 2021, capaian di tahun 2021 sebesar 100% dan tahun 2022 sebesar 100%. Capaian kinerja tahun 2021 - 2022 mencapai 100% seperti tabel berikut ;

Tabel. 3.8 Perbandingan IKSK 2, tahun 2020-2022

Tahun	Indikator kinerja	Target	Realisasi	%
2021	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian.	3.91	3.91	100
2022	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian.	3.92	3.92	100

c. Sasaran Kegiatan 3 : Terwujudnya Birokrasi Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi yang Efektif, Efesien berorientasi pada Pelayanan Prima

Perbandingan capaian kinerja : Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi dengan dua tahun sebelumnya tahun 2020 – 2022. Capaian tahun 2020 adalah sebesar 101.50% capaian tahun 2021 sebesar 103.19% dan capaian tahun 2022 sebesar 103.56%. capaian kinerja tahun 2022 meningkat dari dua tahun sebelumnya seperti berikut ;

Tabel 3.9 Perbandingan Kinerja IKSK 3; tahun 2020-2022

Tahun	Indikator kinerja	Target	Realisasi	%
2020	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi	33.25	33.75	101.50
2021	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi	33.50	34.57	103.19
2022	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi	33.75	34.95	103.56

d. Sasaran Kegiatan 4 : Meningkatnya tata kelola anggaran PPMKP Ciawi.

Perbandingan capaian kinerja IKSK4 ; nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi berdasarkan PMK 195 Tahun 2018, baru dapat dibandingkan dengan tahun 2021 karena indikatornya berbeda dengan tahun sebelumnya.

Tabel 3.10 Perbandingan Kinerja IKSK 4 ; tahun 2020-2022

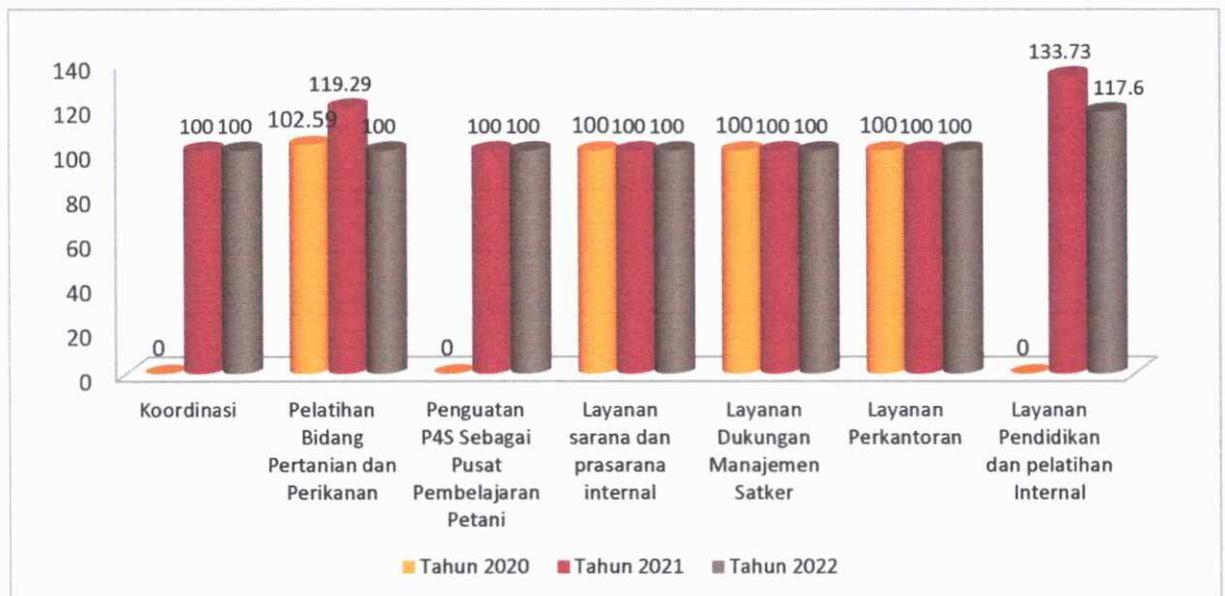
Tahun	Indikator kinerja	Target	Realisasi	%
2020	Presentase temuan BPK yang ditindaklanjuti Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi terhadap total temuan BPK atas Laporan Keuangan Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi	90	100	111.10
	Presentase rekomendasi revidi laporan keuangan Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Ciawi yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal.	90	100	111.10
2021	Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi	90.20	89.33	99.03
2022	Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi	90.40	88.49	97.89

Capaian nilai kinerja anggaran tahun 2022 sebesar 88.49 menurun dari tahun sebelumnya tahun 2021 yang mencapai 89.33.

Sedangkan perbandingan capaian kinerja output kegiatan dari tahun 2020-2022 pada tabel 3.11 berikut ;

Tabel. 3.11 Perbandingan Capaian Output kegiatan tahun 2020-2022

Kegiatan	Tahun 2020			Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
Koordinasi	-	-	-	7	7	100	7	7	100
Pelatihan Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian.	544	558	102.57	4.241	5.059	119.29	650	650	100
Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani	-	-	-	11	11	100	11	11	100
Layanan sarana dan prasarana internal	1	1	100	1	1	100	1	1	100
Layanan Dukungan Manajemen Satker	1	1	100	1	1	100	1	-	-
Layanan Perkantoran	1	1	100	1	1	100	1	1	100
Layanan Pendidikan dan peatihan Internal	-	-	-	581	777	133.73	801	942	117.60



Gambar 3.5 Perbandingan Capaian Output tahun 2020-2022

Perbandingan capaian volume output tahun 2022 dengan dua tahun sebelumnya :

- a) Kegiatan koordinasi ditahun 2020 tidak terdapat dalam DIPA, namun capaian di tahun 2021 mencapai 100% dan tahun 2022 mencapai 100%.
- b) Kegiatan pelatihan bidang pertanian dan perikanan tahun 2020 mencapai 102,58%, tahun 2021 mencapai 119.29% dan tahun 2022 mencapai 100%.
- c) Kegiatan Penguatan P4S sebagai Pusat Pembelajaran Petani kegiatan di tahun 2020 dihentikan karena pandemi covid-19, capaian di tahun 2021 mencapai 100% dan tahun 2022 mencapai 100%.
- d) Kegiatan layanan sarana dan prasarana internal tahun 2020 mencapai 100%, tahun 2021 mencapai 100% dan tahun 2022 mencapai 100%.
- e) Kegiatan layanan dukungan manajemen satker tahun 2020 mencapai 100% tahun 2021 mencapai 100% dan tahun 2022 mencapai 100%.
- f) Kegiatan Layanan Perkantoran tahun 2020 mencapai 100%, tahun 2021 mencapai 100% dan tahun 2022 mencapai 100.
- g) Kegiatan Layanan pendidikan dan pelatihan internal tahun 2020 kegiatan tersebut tidak terdapat dalam DIPA capaian tahun 2021 mencapai 133,73% dan tahun 2022 mencapai 117.6%.

3. Perbandingan capaian kinerja PPMKP Ciawi dengan target Renstra Jangka Menengah 2020-2024.

a. Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Pelatihan Vokasi Pertanian

Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya. Target yang akan dicapai dalam Renstra tahun 2020-2024 adalah sebesar 90%. Capaian ditahun 2022 mencapai 99.94%, sehingga capaian terhadap Renstra 2020-2024 jika diprosentasikan sudah mencapai 138.81 % dari terget Renstra 2020 -2024 seperti tabel berikut :

Tabel 3.12. Capaian PK IKSK 1 terhadap Renstra 2020-2024

Indikator kinerja	Target Renstra 2020-2024	Target PK			Realisasi PK			Capain terhadap Renstra (%)
		Thn 2020	Thn 2021	Thn 2022	Thn 2020	Thn 2021	Thn 2022	
Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya.	90%	60%	75%	80%	100%	81.49%	99.94%	138.81%

b. Sasaran Kegiatan 2 : Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian

Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian. Target yang ingin dicapai di tahun 2024 adalah sebesar 3.94 (skala likert). Capaian capaian di tahun 2022 sebesar 3.92 sehingga capaian terhadap Renstra jangka menengah jika diprosentasikan baru mencapai 99.49%.

Tabel 3.13. Capaian PK IKSK 2 terhadap Renstra 2020-2024

Indikator kinerja	Target Renstra 2020-2024	Target PK			Realisasi PK			Capain terhadap Renstra
		thn 2020	thn 2021	Thn 2022	thn 2020	Thn 2021	thn 2022	
Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian.	3.94 (skala likert)	-	3.91 (skala likert)	3.92 (skala likert)	-	3.91	3.92	99.49 %

c. Sasaran Kegiatan 3 : Terwujudnya Birokrasi Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi yang Efektif, Efesien berorientasi pada Pelayanan Prima

IKSK3 ; Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi. Target yang ingin dicapai sampai dengan tahun 2024 adalah sebesar 34.25. Capaian ditahun 2022 sebesar 34.92 sehingga capaian terhadap Renstra jangka menengah sudah mencapai 101.96% telah melebihi target Renstra 2020 -2024.

Tabel 3.14. . Capaian PK IKSK 3 terhadap Renstra 2020-2024

Indikator kinerja	Target Renstra 2020-2024	Target PK			Realisasi PK			Capain terhadap Renstra
		thn 2020	thn 2021	thn 2022	thn 2020	thn 2021	thn 2022	
Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi	34.25	33.25	33.50	33.75	33.75	34.57	34.92	101.96%

d. Sasaran Kegiatan 4 : Meningkatnya tata kelola anggaran PPMKP Ciawi.

Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi berdasarkan PMK 195 Tahun 2018. Target tahun 2024 adalah sebesar 90.80, capaian ditahun 2022 sebesar 88.49, sehingga capaian terhadap Renstra Jangka menengah 2020-2024 adalah baru sebesar 97.46 %.

Tabel 3.15 . Capaian PK IKSK 4 terhadap Renstra 2020-2024

Indikator kinerja	Target Renstra 2020-2024	Target PK			Capaian PK			Capaian terhadap Renstra
		thn 2020	thn 2021	thn 2022	thn 2020	thn 2021	thn 2022	
Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi	90.80	-	90.20	90.40	-	89.33	88.49	97.49

Sedangkan capaian output kegiatan terhadap Renstra Jangka Menengah 2020-2024 sebagai berikut :

Tabel 3.16 Capaian Output Kegiatan terhadap Renstra 2020-2024

Kegiatan	Target			Capaian tahun 2020-2022	Capaian terhadap Renstra 2020 – 2024	
	Renstra 2020-2024	2020	2021			2022
Koordinasi	28	-	7	7	50%	
Pelatihan Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian.	12.306 Orang	544	4241	650	6267 orang	50.93%
Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani	85 Lembaga	-	11	11	22	25.88 %
Layanan sarana dan prasarana internal	5 layanan	1	1	1	3	60 %
Layanan Dukungan Manajemen Satker	5 layanan	1	1	1	3	60 %
Layanan Perkantoran	5 layanan	1	1	1	3	60 %
Layanan Pendidikan dan peatihan Internal	2324 orang	-	581	801	1719 orang	73.97%



Gambar. 3.6 Perbandingan capaian output kegiatan terhadap Renstra Jangka Menengah 2020-2024

Capaian terhadap Renstra Jangka Menengah tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut :

- 1) Kegiatan koordinasi capaian terhadap Renstra Jangka Menengah tahun 2020-2024 mencapai 50%.
- 2) Pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian capaian terhadap Renstra Jangka Menengah tahun 2020-2024 mencapai 50.93%.
- 3) Penguatan P4S Sebagai Pusat Pembelajaran Petani capaian terhadap Renstra Jangka Menengah tahun 2020-2024 mencapai 25.93%,
- 4) Layanan sarana prasarana internal capaian terhadap Renstra Jangka Menengah tahun 2020-2024 mencapai 60%.
- 5) Layanan dukungan manajemen satker capaian terhadap Renstra Jangka Menengah tahun 2020-2024 mencapai 60%.
- 6) Layanan perkantoran capaian terhadap Renstra Jangka Menengah tahun 2020-2024 mencapai 60%.
- 7) Serta Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal capaian terhadap Renstra Jangka Menengah tahun 2020-2024 mencapai 73.97%.

4. Penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan atau penurunan kinerja serta alternative solusi.

a. Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Pelatihan Vokasi Pertanian

Dalam mencapai target kinerja Presentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya adalah sebagai berikut :

- 1) Melaksanakan Identifikasi Kebutuhan Pelatihan (IKP)
- 2) Melaksanakan pedoman pelatihan, dan monitoring dan evaluasi untuk menyempurnakan penyelenggaraan pelatihan.
- 3) Melaksanakan kompetensi kelembagaan melalui sertifikasi ISO dan Akreditasi pelatihan.
- 4) Melaksanakan *Training Of Fasilitator* (TOF) serta workshop bagi widyaiswara.

b. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian

Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian. Capaian kinerja sebesar 3.92 dari target 3.92 (100%)

- 1) PPMKP telah melaksanakan ISO 9001-2015 *Quality Management Mutu*
- 2) Melaksanakan kegiatan pengadaan prasarana dan sarana pelatihan pertanian dan pemeliharaan perkantoran.
- 3) Melaksanakan pelatihan bagi petugas asrama melalui pelatihan pelayanan prima dan study banding
- 4) Melaksanakan pelatihan bagi petugas melalui pelatihan (*Training Of Course* (TOC))

c. Sasaran Kegiatan 3 : Terwujudnya Birokrasi Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi yang Efektif, Efisien berorientasi pada Pelayanan Prima

IKSK3 ; Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi. Hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) PPMKP Ciawi memperoleh **nilai 34.95** termasuk kategori **Sangat Berhasil** atau **103.56%** dari target **33.75**. Capaian tersebut menunjukkan bahwa PPMKP Ciawi senantiasa melaksanakan reformasi birokrasi sesuai dengan acuan 8 area perubahan yang menjadi ukuran suatu organisasi dalam melaksanakan kegiatan.

d. Sasaran Kegiatan 4 : Meningkatnya tata kelola anggaran PPMKP Ciawi.

IKSK4 ; Nilai kinerja anggaran PPMKP Ciawi berdasarkan PMK 195 Tahun 2018. Capaian kinerja mencapai 88.49 dari target 90.40 atau (97.89%). Belum tercapainya target kinerja dikarenakan ;

1. Nilai konsistensi tidak mencapai nilai maksimal 100% hal ini disebabkan tidak/terlambat melakukan revisi Rencana Penarikan Dana (RPD) pada halaman lembar III DIPA
2. Masih rendahnya efisiensi dipengaruhi oleh ketercapaian Rincian Output (RO) dan realisasi anggaran masing-masing kegiatan.

Alternatif Solusi ;

Rekomendasi yang akan dilakukan dimasa mendatang adalah sebagai berikut

1. Koordinasi dengan bidang yang menangani perencanaan terkait RPD
2. Konsistensi terhadap penyerapan anggaran sesuai dengan perencanaan penarikan dana.
3. Meningkatkan efisiensi pada masing-masing kegiatan atau memaksimalkan output disertai efisiensi biaya

5. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

a. Anggaran



Gambar 3.7. Capaian Kinerja Anggaran
Sumber: Smart Monev.anggaran

Persentase capaian kinerja anggaran tahun 2022 mencapai **88.49** (Baik) Berdasarkan aplikasi monev kinerja anggaran PMK 249/2011 diatas, secara singkat dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Persentase pencapaian kinerja dalam hal penyerapan anggaran adalah **99.76%**.
2. Persentase pencapaian kinerja dalam hal konsistensi atas Rencana Penarikan Dana (RPD) **98.14%**.
3. Persentase pencapaian kinerja dalam hal pencapaian keluaran adalah **100 %**.
4. Persentase pencapaian kinerja dalam hal efisiensi adalah **4.41**.
5. Nilai Efisiensi sebesar **61.02 %**

Utuk analisis efisiensi sumberdaya anggaran berdasarkan PMK 249/2011 dilakukan penghitungan nilai efisiensi anggaran dengan menggunakan rumus perhitungan sebagaimana berikut :

Rumus :

$$NE = 50\% + (E/20 \times 50)$$

Keterangan :

NE = Nilai Efisiensi

E = Efisiensi

*Catatan :

Rumus nilai efisiensi diperoleh dengan asumsi bahwa nilai minimal yang dicapai K/L dalam formula efisiensi sebesar -20% dan nilai maksimalnya sebesar 20%. Oleh Karena itu, perlu dilakukan transformasi skala efisiensi agar diperoleh range nilai yang berkisar 0% sampai dengan 100%.

Persentase capaian kinerja PPMKP Ciawi tahun 2021 dalam hal efisiensi adalah mencapai **4.41**, maka perhitungan koefisien nilai efisiensinya adalah:

$$\begin{aligned} NE &= 50\% + (4.41 / 20 \times 50) \\ &= 0.5 + (0.0441 / 20 \times 50) \\ &= 0.5 + 0.11025 \\ &= 0.6102 \text{ atau } \mathbf{61.02\%} \end{aligned}$$

Berdasarkan perhitungan tersebut, koefisien nilai efisiensi sumberdaya anggaran PPMKP Ciawi pada tahun 2022 adalah **61.02 %**.

b. Sarana Prasarana dan Sumberdaya manusia

Nilai mutu pelayanan PPMKP Ciawi tahun 2022 melalui survey Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) rata-rata mencapai **3.88** tingkat mutu pelayanan **sangat baik** nilai tersebut rata-rata dari semester I memperoleh nilai **3.89** tingkat mutu pelayanan **sangat baik**, dan semester II memperoleh nilai **3.87** tingkat mutu pelayanan **sangat baik**. berikut rekapitulasi hasil survey kepuasan masyarakat tahun 2022.

Tabel 3.17. Hasil Survey Indek Kepuasan Masyarakat

NO.	Unsur Pelayanan	Semester I			Semester II		
		Nilai Konversi	Nilai Rata – Rata Unsur	Tingkat Mutu Pelayanan	Nilai Konversi	Nilai Rata – Rata Unsur	Tingkat Mutu Pelayanan
1	Persyaratan	97	3.88	Sangat Baik	99.8	3.97	Sangat Baik
2	Prosedur	97	3.88	Sangat Baik	95.8	3.83	Sangat Baik
3	Kecepatan Waktu	97	3.87	Sangat Baik	95.0	3.80	Sangat Baik
4	Biaya/tariff	100	400	Sangat Baik	99.8	3.99	Sangat Baik
5	Kesesuaian Produk Pelayanan	95	3.81	Sangat Baik	94.3	3.77	Sangat Baik
6	Kompetensi Pelaksana	98	3.91	Sangat Baik	96.8	3.87	Sangat Baik

Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian (PPMKP) Ciawi

7	Perilaku Pelaksana	97	3.89	Sangat Baik	96.8	3.87	Sangat Baik
8	Penanganan Pengaduan, saran dan keluhan	99	3.99	Sangat Baik	100	4.00	Sangat Baik
9	Sarana dan Prasarana	96	3.86	Sangat Baik	96.25	3.85	Sangat Baik
Nilai		97.33	3.73	Sangat Baik	96.75	3.87	Sangat Baik

Selain melaksanakan survey Indeks Kepuasan Masyarakat juga beberapa penilaian baik dilakukan oleh peserta pelatihan maupun oleh widyaiswara diantaranya ; form LP5 penilaian harian oleh peserta, form LP6 penilaian tingkat pemahaman materi oleh peserta, form LP7 penilaian sikap dan perilaku oleh widyaiswara, serta form LP8 penilaian terhadap kinerja widyaiswara oleh peserta berikut hasilnya :

Tabel 3.18. Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Pelatihan

No.	Survei	Keterangan	Nilai Rata-rata	Kategori
1.	LP5	Daily Mood	2.85	Senang
2.	LP6	Penguasaan Materi	4.51	Sangat Menguasai
3.	LP7	Sikap dan Perilaku	86.71	Sangat Baik
4.	LP8	Kinerja Widyaiswara	4.58	Sangat Baik

C. Realisasi Anggaran

Berdasarkan SMART PMK 214 anggaran yang telah direalisasikan untuk T.A. 2022 sebesar **Rp28,701,415,146,-** atau sekitar **99,76%** dari total anggaran sebesar **Rp28,769,101,000,-** dengan rincian sebagai berikut :

Tabel. 3.19. Realisasi Anggaran per Output

No.	Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi	%
I.	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan	5,149,437,000	5,139,547,976	99,81
1.	Koordinasi	800,000,000	798,672,026	99,83
2.	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1,308,932,000	1,308,323,000	99,95
3.	Fasilitas dan Pembinaan Lembaga	435,800,000	434,489,000	99,70
4.	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2,604,705,000	2,598,063,950	99,75
II.	Program Dukungan Manajemen	23,619,664,000	23,561,867,170	99,76
1.	Layanan Dukungan Manajemen Internal	17,292,652,000	17,250,901,694	99,76
2.	Layanan Manajemen SDM Internal	6,327,012,000	6,310,965,476	99,75
Jumlah		28,769,101,000	28,701,451,146	99,76